



News Business

Magazine d'information de Nivelles Entreprises

n° 145 / Décembre 2018
Trimestriel - Quatrième Trimestre 2018
Bureau de dépôt : 7181 FELUY
Numéro d'agrément : P601152



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Happy
2019

AGENDA :

Tribunes : (rdv 12h15)

17/01 : PGM & IBIS

21/02 : MANIAK

21/03 : SORET

Petits-déjeuners :

(rdv Cap Innove 8h30)

15/01 : ITAL GROUP

26/02: L'HYPNOSE (Ph Schwartz)

Tribunes d'automne



Sadinter Group



in BW



Transelec-Group



Cabinet Janssens



Promosport asbl



édito

Chers membres,
Chers amis,

2018 touche déjà à sa fin !

Permettez-moi, avec tous les membres de notre Conseil d'Administration, de vous remercier chaleureusement pour votre soutien et votre présence nombreuse et enthousiaste lors de nos activités tout au long de l'année ; à l'image de notre cocktail annuel des entrepreneurs pour lequel nous avons pu accueillir dignement un orateur passionné et passionnant en la personne de Monsieur Luc de Brabandère.

Le programme de 2019 est prêt, et je pense pouvoir vous annoncer que l'exercice sera une fois encore riche en découvertes, en rencontres, et en opportunités.

Les défis pour l'année nouvelle ne manquent pas, dans notre monde en perpétuelle transition. Concilier économie et environnement, ou développement de notre Ville de Nivelles et mobilité, favoriser l'entreprise privée et soigner l'efficacité des services publics, ... C'est certainement « ensemble » que nous optimiserons la réalisation de nos objectifs, sur le plan individuel, de nos entreprises, ou au niveau sociétal.

Pour cette raison, continuer à renforcer le networking à l'intérieur de Nivelles Entreprises, comme à l'extérieur, n'est pas un gadget. C'est un réel projet, à votre service.

Pour l'an prochain, nous aimerions mettre l'accent sur le relais que Nivelles Entreprises peut constituer pour vos préoccupations, vos projets, ou vos ambitions, auprès des acteurs de la vie économique et politique de notre région. N'hésitez pas à nous exprimer vos questions ou vos propositions. Nous ne manquerons pas de les relayer avec conviction auprès des décideurs.

Mais d'ici-là, profitez en douceur de la précieuse parenthèse que nous offre cette période des fêtes. A chacun de vous, à vos collaborateurs, vos familles, à vos amis, Nivelles Entreprises souhaite une très belle et riche année 2019 !

A très vite, très nombreux...

Christophe Chardon
Président Nivelles Entreprises

AGENDA :

Tribunes : (rdv 12h15)

17/01 : PGM & IBIS

21/02 : MANIAK

21/03 : SORET

Petits-déjeuners :

(rdv Cap Innove 8h30)

15/01 : ITAL GROUP

26/02: L'HYPNOSE
(Ph Schwartz)

Prochaine parution : Mars 2019

Contact : karine.leemans@nivelles-entreprises.be



Création et infographie : Pica Mundo sprl
Impression : PR Print

Village n°1

ENTREPRISES

Nos services aux entreprises



Horticulture

- Tonte • Gazon en rouleau • Taille • Débroussaillage
- Création • Plantations
- Abattage • Élagage • Déblayage de feuilles mortes
- Possibilité de contrat d'entretien à l'année

Contact : 0800 11 112 • horticulture@levillage1.be

Cleaning

- Commerces, bureaux, show-rooms, communs
- Nettoyage après incendie, travaux, etc.
- Traitement des sols (parquet, marbre, vinyl)
- Demande ponctuelle ou contrat de nettoyage



Contact : 0800 11 112 • nettoyage@levillage1.be



Back Office Services

- Scanning de documents (A4, plans, livres, ...)
- Call centers entrants et sortants
- Encodage et traitements de données
- Prestations également chez le client

Contact : 0800 11 112 • bos@levillage1.be

Conditionnement

- Assemblage et emballage (carton • film plastique)
- Assemblage composants électroniques et techniques
- Espace de stockage de 16000 m²
- Chambre froide de 1000 m²



Contact : 0800 11 112 • sales@levillage1.be

www.levillage1.be



Christophe Deligne - Administrateur délégué Sadinter Group

SADINTER GROUP offre des solutions innovantes et sur-mesure

Partenaire fiable depuis 3 générations d'innovation, Sadinter Group propose des produits qui répondent aux besoins du réseau électrique du futur. Avec une entité à Nivelles de 4.000m² et deux entités en Hollande, l'entreprise offre des solutions complètes et entièrement adaptées aux besoins de ses clients afin de simplifier leur travail.

Une histoire familiale qui s'étend sur 3 générations

Sadinter, c'est une longue histoire qui débute en 1949 dans le secteur minier pour entrer en 1974 dans le secteur de la distribution de l'énergie électrique. Une transition réussie car aujourd'hui Sadinter est composée d'une équipe de 50 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaire de plus de 18 millions d'euros. L'entreprise assure une présence sur tout le Benelux.

« Tournée vers l'avenir, notre société propose des solutions innovantes pour l'optimisation des réseaux de distribution d'électricité de la Haute Tension à la Basse Tension », commente Christophe Deligne, administrateur délégué de Sadinter Group. Du poste de transformation HT en passant par la distribution et la mesure de l'énergie jusqu'à la borne

de recharge pour véhicule électrique, Sadinter offre une gamme complète de produits. « Grâce à notre Centre de Formation certifié, nous accompagnons les professionnels dans la mise en œuvre de nos solutions ».

En pleine transition énergétique

Comme l'explique Christophe Deligne, la transition énergétique que nous vivons actuellement oblige les acteurs du marché à s'interroger sur la gestion des réseaux électriques et à agir en apportant des solutions innovantes. Ces acteurs – gestionnaires de réseaux privés ou publics – ont besoin de partenaires industriels forts et inventifs. « Et c'est bien là notre rôle : faire le lien et permettre cette rencontre entre gestionnaires et utilisateurs des réseaux de distribution d'une part et fabricants d'autre part afin de développer et fournir des solutions techniques adaptées à la spécificité de nos réseaux ».

Grâce à sa proximité avec les industriels, sa connaissance du marché et son expérience, Sadinter Group contribue à l'amélioration et l'optimisation de la gestion et de la mise en œuvre des réseaux électriques du futur. Parmi ses clients principaux, Sadinter compte Engie

Electrabel, Ores, Sibelga, Fluvius, Proximus, SNCB et Infrabel, Spie ou encore Cegelec.

Sadinter Group apporte une offre complète pour les réseaux de distribution d'électricité de la Haute Tension à la Basse Tension, des solutions globales sur mesure, une expertise technique et une connaissance du marché. « Nous avons une relation de proximité avec nos clients industriels et les gestionnaires des réseaux », ajoute l'administrateur délégué. L'entreprise dispose par ailleurs d'un centre de formation et offre un excellent service après-vente, ainsi qu'un stock et une logistique performante.

Les dernières réalisations de Sadinter Group

L'entreprise a développé une solution qui facilite l'installation des compteurs électriques intelligents pour la région de Bruxelles (Sibelga), elle a par ailleurs réalisé une boîte de dérivation sous-terrain pour câbles 1kV, sûre et facile à installer destinée aux gestionnaires des réseaux électriques (Ores, Fluvius, Sibelga).

Sadinter Group, c'est un acteur local proche de ses clients et à leur écoute. Une entreprise solide et qui s'engage à offrir des solutions tech-

Tribune double chez Sadinter Group

C'est dans les locaux de la société Sadinter Group que la tribune d'octobre de notre association s'est tenue. L'occasion pour l'in BW représentée par Françoise Duplat, de rappeler l'évolution du Parc Affaires Nivelles Nord. C'est Christophe Deligne, Administrateur délégué de Sadinter Group, qui a présenté à nos membres les activités de son entreprise.



niques innovantes répondant aux besoins de ses clients. Leader sur le marché, la société représente sur le Benelux des partenaires industriels forts.

« Nivelles Entreprises permet et favorise la rencontre entre les différents acteurs du tissu économique et social de la région; il est toujours intéressant d'échanger au sujet de nos expériences et de nos éventuels problèmes rencontrés », conclut Christophe Deligne.

L'ambition de Sadinter Group à court terme est de renforcer sa présence en Hollande et de devenir un acteur majeur dans la distribution de matériel électrique.

Sadinter Group

SIÈGE SOCIAL

181 Avenue Robert Schuman
1401 Nivelles
+32 (2) 349 09 11
info@sadinter.be
orders@sadinter.be

CENTRE DE FORMATION, LOGISTIQUE ET PRODUCTION

37 Rue Maurice Faure
1401 Nivelles





Françoise Duplat - in BW

Le parc d'activité de Nivelles Nord : un site en pleine expansion

Françoise Duplat est chef du service expansion économique chez in BW. Cette institution, notamment en charge du développement économique du Brabant wallon, gère dix parcs d'activités économiques, dont celui de Nivelles Nord. In BW est également active dans les secteurs de la production et la distribution d'eau, le traitement des déchets, l'assainissement des eaux usées et la gestion du crématorium de Court-Saint-Etienne.

N.E. : Quelle est la mission de l'intercommunale dans la gestion des parcs d'activités brabançons ?

F.D. : Aujourd'hui, nous gérons dix parcs d'activités dans le Brabant wallon, ce qui représente 1400 entreprises et près de 32.000 personnes qui y travaillent. Notre mission consiste à créer les parcs d'activité économique de A jusque Z, Nous nous chargeons de la révision de plan de secteur, de la réalisation des voiries et équipements jusqu'à la vente des parcelles. Nous y intégrons des équipements de pointe tout en prenant en compte la composante développement durable. Nous veillons à l'instauration d'une gestion en copropriété des abords et des espaces verts. L'in BW joue un rôle moteur dans le développement économique du BW grâce à la mise à disposition des conditions idéales pour l'implantation des entreprises

afin de favoriser leur croissance et la création d'emploi.

N.E. : Qu'en est-il de Nivelles Nord ?

F.D. : Nous avons racheté l'ancien circuit automobile de Nivelles en 1995, pour le transformer en un parc d'activité économique. Il a été inauguré en 2000. Et aujourd'hui, ce sont 55 entreprises qui y sont installées, ce qui génère plus de 1500 emplois. Nous sommes très attentifs à la qualité architecturale des bâtiments qui doivent pouvoir s'intégrer harmonieusement dans l'ensemble paysager créé au sein du parc. Nous sommes très vigilants quant à la gestion parcimonieuse du sol étant donné la rareté des terrains à vocation économique. Depuis quelques années, nous nous sommes tournés vers le rachat et la rénovation de sites existants comme le site PSA Peugeot à Nivelles Sud. Avec Nivelles Nord, nous étions un peu précurseurs et avons anticipé la tendance de la réhabilitation d'espaces déjà utilisés ou « artificialisés », selon l'expression qui a cours aujourd'hui, pour de la création d'activité économique.

N.E. : Qu'est-ce qui, selon vous, incite les entreprises à s'installer à Nivelles Nord ?

F.D. : Le parc est extrêmement bien situé, l'accès est aisé, idéalement

placé par rapport aux grands axes autoroutiers. Il offre un cadre de travail d'exception, proche de la capitale de l'Europe, des Pays-Bas et de la France. C'est pour cette raison qu'il porte le nom de Portes de l'Europe. Nous avons des retours positifs des entreprises présentes dans le parc d'activité. Elles apprécient la beauté du site, la facilité d'accès et les synergies qu'elles peuvent de créer entre elles.

N.E. : Quelle est sa taille ?

F.D. : Le parc a une superficie totale brute de 85 hectares et dispose actuellement de 55 hectares infrastucturés. 40 hectares sont d'ores et déjà vendus ou réservé, il en reste une quinzaine à vendre, ce qui est très peu, compte tenu du rythme des ventes de ces dernières années.

Milieu de l'année prochaine, nous allons débiter les travaux d'infrastructure des 26 hectares restants. Il s'agira de la création de voiries, de réseaux d'égouttage, de nivellements, d'impétrants... Une zone préservée de 4 hectares est prévue autour du bassin d'orage. Celle-ci a été définie en collaboration avec la Division Nature et Forêt de la Région wallonne.

N.E. : Ce zoning a donc encore de beaux jours devant lui ?

F.D. : Nous avons un taux d'emploi de 25 personnes à l'hectare, un

Focus membres

PROFILE GROUP

Recrutement & sélection

Depuis 1989, Profile Group est un partenaire de choix pour le recrutement de nouveaux talents. À partir de nos bureaux situés à Anvers, Bruxelles, Liège et Nivelles, nous recommandons chaque jour les meilleurs candidats à des dizaines d'entreprises.

Des experts à vos côtés

Nos consultants ne sont pas seulement des recruteurs. Tous sont experts dans une ou plusieurs catégories de fonction et possèdent une connaissance pointue de leur domaine d'activité ainsi qu'une vision précise du marché des candidats.

Talentfinder

Vous préférez gérer vos recrutements vous-même? Talentfinder est un logiciel de recrutement performant, adapté aux en-

treprises de toutes tailles. Sécurisé, abordable et prêt à l'emploi, Talentfinder vous permet de simplifier, d'accélérer et d'optimiser votre processus de recrutement.

Assessment

Recruter des talents est une chose, mais gérer ces talents est sans doute la chose la plus importante. En analysant les connaissances, les compétences et la personnalité, vous vous assurez de tirer le meilleur parti des membres de vos équipes. The Right Profile est notre service évaluation et testing.

PROFILE GROUP (Nivelles)

Chaussée de Nivelles, 62
7181 Arquennes
067/64.47.60
www.profilegroup.com
www.talentfinder.be

DIFFUSION EVENT

Cette société est spécialisée dans les technologies audio-visuelles et évène-

mentielles. Elle fournit du matériel de sonorisation, lumière et vidéo nécessaire à l'organisation de vos événements privés ou professionnels tels que : Inauguration - festival - concert - convention - conférence - soirée - ...

Diffusion Event s'occupe également de la conception et l'installation pour des établissements, clubs, magasins, showrooms, ... Il est également possible de louer du matériel.

Le but premier est bien évidemment la satisfaction de leur clientèle, c'est pourquoi leur expérience dans les services proposés à leurs clients, évolue sans cesse.

Sérieuse, jeune et dynamique, leur équipe est entièrement à votre service.

Diffusion Event

Rue de l'Industrie 12B
1400 Nivelles
+32 484 48 80 07
info@diffusionevent.be
www.diffusionevent.be

taux qui est actuellement dépassé sur Nivelles nord où nous comptons 1500 emplois créés ou générés sur ce site qui est amené à se développer davantage. Quelques beaux projets devraient se concrétiser en 2019.

Par ailleurs le projet Nivaxis, développé par un promoteur immobilier fonctionne très bien. Quatre bâtiments sont déjà sortis de terre et occupés. Quatre autres devraient suivre. Le centre de service en cours de construction permettra de faciliter la vie des entreprises avec des services de proximité à quelques pas de chez elles. De plus, nous avons répondu à un appel à projet de la Région wallonne concernant la promotion de la mobilité durable dans les parcs d'activité de Nivelles, un subside de 60.000 euros nous a été octroyé, finançant partiellement la mise à disposition de vélos électriques et de vélo box dans les deux parcs nivellois, afin de favoriser la mobilité douce entre le lieu de travail et la gare ou le domicile. Ce projet se mettra en place en 2019. Nous avons également mis en place une nouvelle signalétique au sein du parc de Nivelles Nord, afin d'augmenter son attractivité.

In BW Nivelles

Rue de la religion, 10
1400 Nivelles
www.inbw.be

I ♥ Challenge
Sports Entreprises Nivelles

ARE YOU
READY ?



14.06.2019

Soutenez nos entrepreneurs-sportifs

Placez votre logo sur les sets de table
des petit-déjeuners et lunchs de 12h. Coût : 50€

infos & inscription : karine.leemans@nivelles-entreprises.be



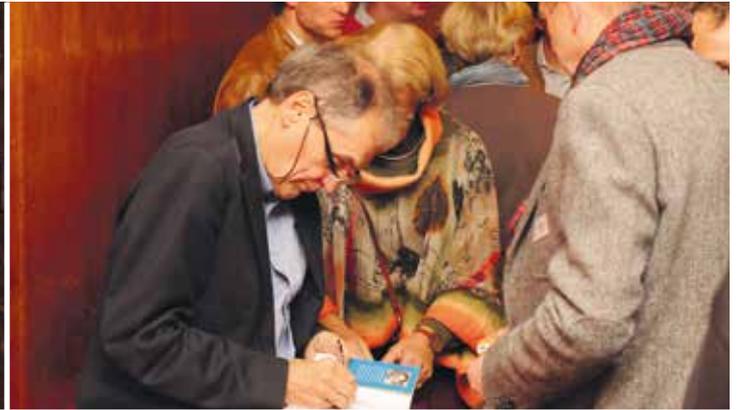
Avec le soutien de Mercedes-Benz Piret Nivelles

Cocktail des Entrepreneurs 2018

« *Le début de la pensée, c'est oublier.* »

C'est par ces mots que Luc de Brabandère, philosophe d'entreprise, a conclu son exposé sur «L'Art de la Créativité» lors du cocktail des Entrepreneurs 2018 de Nivelles Entreprises. Une très belle soirée que nos membres ne sont pas près ... d'oublier.







Christian Vogel, General Manager

« Notre challenge ? Arriver à offrir un service complet et parfait ! »

Le core business de Transelec-Group est l'électricité. Grâce au professionnalisme et la flexibilité de son équipe, la société est active et reconnue sur le marché belge mais aussi chez nos voisins luxembourgeois et français.

L'électricité à tous les niveaux !

Transelec-Group propose des solutions d'éclairage LED pour des projets intérieur et extérieur (installation, maintenance, rénovation, dépannage 7j/7 et 24h/24, automatisé et régulation). La société prend également en charge l'installation bornes de recharge, elle réalise pour vous des études techniques, vous apporte conseils et consultations.

« Nous assurons la finalité de projets depuis leur étude jusqu'à leur réalisation, précise Christian Vogel, le General Manager »

Transelec Group propose aussi le « FACILITY MANAGEMENT » un ensemble de services autour de la maintenance préventive et corrective, ainsi que divers aménagements.

Votre Partenaire pour la décoration de Noël

De l'installation au démontage, en

passant par le stockage de votre matériel, l'entreprise propose une multitude de concepts pour les centres commerciaux, villes et communes. Avec des projets sur mesure et des solutions pour l'intérieur et l'extérieur.

Parmi les dernières réalisations de Transelec-Group, citons notamment la réalisation et l'installation de décorations de Noël sur mesure pour le magasin Inno Rue Neuve et Shopping M2, ou encore le relampage et l'aménagement des magasins Heytens, Lidl, et Burger King.

« Notre atout, ce sont nos clients ! »

La force de Transelec-Group est incontestablement la fidélité de sa clientèle, telle que Texaco, Lidl, Trafic, Galeria Inno, Galeries Saint Lambert, Lunch Garden, Delhaize, Quick restaurant, Aldi etc.

De grandes enseignes qui font confiance à Transelec-Group depuis des années. « Nous pouvons travailler, agir et penser comme un groupe pour répondre aux besoins spécifiques de notre clientèle, assure Christian Vogel. Nous avons de très bonnes relations commerciales avec nos partenaires et nos fournisseurs, tous dignes de

confiance, tout comme la qualité et la fiabilité de nos produits ».

« Faire partie de Nivelles Entreprises permet de garder d'excellentes relations commerciales avec nos partenaires, nos fournisseurs et nos clients, précise le General Manager, qui souhaite pouvoir continuer et encore améliorer la qualité des services proposés, avec des produits actuels, design, avec un excellent rapport qualité prix. Notre objectif est véritablement de collaborer sur du long terme avec nos clients »

Aireco-Tech s.p.r.l. / Transelec-Group

Rue Louis Braille, 19
1400 Nivelles
TEL +32 (0)67 / 89 49 29
FAX +32 (0)67 / 89 49 28
www.transelec-group.be
welcome@transelec-group.be

Quelques de nos nombreuses partenaires :
www.tego.se
www.light-4-u.com
www.festilight.com
www.karizmaluce.com

Les multi-Tribunes ont le vent en poupe

Le point commun entre la société Transelec, Promo-Sport et le bureau d'avocat Olivier Janssens : La volonté d'encourager le réseautage entre entrepreneurs. Il n'en fallait plus à Christian Vogel de Transelec pour organiser une mutli-tribune en novembre. Pari réussi.





Olivier Janssens

Olivier Janssens, l'art de la défense

Avocat depuis plus de vingt ans, Olivier Janssens a fondé il y a peu son propre cabinet en plein cœur de Nivelles. Droit des affaires, droit fiscal et commercial, droit des sociétés et des successions ; aux compétences d'Olivier Janssens et de ses collaborateurs vient s'ajouter une spécialisation en droit civil de responsabilité et de roulage. Une offre large pour cette équipe d'avocats qui place l'écoute, la rigueur et la transparence au centre de ses priorités.

C'est en 1997, après des études de droit et une spécialisation en sciences fiscales qu'Olivier Janssens intègre le barreau de Bruxelles. Deux ans plus tard, il rejoint JANSSENS & ASSOCIES, un cabinet fondé par son père, duquel il sera lui-même associé pendant seize années, avant de s'installer à son compte. Aujourd'hui, entouré d'une équipe de deux collaborateurs et d'une secrétaire, Olivier Janssens continue à dispenser ses meilleurs conseils à sa clientèle.

N.E. : Quel type de droit exercez-vous ?

O.J. : Notre équipe conseille, négocie et défend les intérêts de nos clients en droit fiscal, en droit commercial, en droit des affaires et des sociétés. Mes quinze années passées dans un cabinet d'affaires m'ont permis d'acquérir une grande expérience en droit des entreprises au sens large. J'ai également beaucoup travaillé dans le domaine du droit successoral, notamment dans la planification successorale et des litiges successoraux. Ma collaboratrice Me Céline SIBILLE termine d'ailleurs une

licence en notariat afin de répondre aux exigences de cette matière du droit. Nous exerçons également dans le droit de roulage (excès de vitesse, ivresse au volant, accident, responsabilité etc).

N.E. : En quoi consiste plus précisément le droit successoral ?

O.J. : Nous accompagnons nos clients pour toute question relative aux successions et à la transmission d'un patrimoine familial, lors d'un décès. Nous les conseillons quel que soit leurs liens de parenté, le lieu de la succession et/ou de l'héritage dans le respect du code civil et de la législation. La transmission d'un patrimoine est une question importante dans la vie d'une personne. Nos avocats tiennent compte de la loi dans leur analyse, mais également des dernières volontés du défunt, ainsi que de la problématique particulière des œuvres d'arts dépendant d'une succession, la mise en place d'une structure juridique adéquate et personnalisée à leur situation patrimoniale. Dans cette optique, nous attirons systématiquement l'attention de nos clients sur les impacts fiscaux et civils que peuvent impliquer leurs choix.

N.E. : Vous avez donc une grande expérience en droit de l'entreprise ? Quelle est sa particularité ?

O.J. : Dans ce domaine, l'objectif est notamment mis sur la disponibilité vis-à-vis des entreprises ou de leur dirigeant qui doivent pouvoir bénéficier d'une grande réactivité de leur avocat. Mon expérience pendant plus de 20 ans en cette matière permet de conseiller au mieux nos clients en anticipant certains aspects

d'un problème que le client n'a peut-être pas perçu. Le fait d'être spécialisé en fiscalité permet notamment de faire des ponts entre un problème d'abord commercial et d'anticiper d'éventuelles conséquences fiscales par exemple.

N.E. : Un métier passionnant auquel vous devez trouver bien des atouts...

O.J. : J'aime l'argumentation, le débat et la logique... Je trouve également valorisant le fait de défendre les gens. Le métier d'avocat apporte une plus-value certaine en terme d'utilité. Nous réfléchissons aux voies possibles pour solutionner les problèmes quotidiens de nos clients, c'est utile et gratifiant, car après avoir fait notre travail, les clients nous remercient.

N.E. : Comment serait, selon vous, le cabinet d'avocats idéal ?

O.J. : Une équipe à taille humaine, un plaisir de travailler en équipe. J'aime qu'il y ait une vie sociale dans le cabinet, une énergie positive. Mon cabinet est encore en développement mais à terme, c'est véritablement à cela que je souhaite arriver !

Renseignements :



Place Albert 1er, 15 / bte 2
1400 Nivelles
067 / 89 20 00
olivier.janssens@janssens-law.be
www.janssens-law.be

Odyseed, l'agriculture urbaine à portée de mains

Nous sommes de plus en plus à prendre le temps de cultiver nos légumes, herbes et fruits dans nos jardins et potagers partagés, mais la culture reste pour beaucoup d'entre nous une contrainte de temps et de place. La start-up nivelloise Odyseed a créé Eden, un potager d'intérieur qui permet à chacun de cultiver ses herbes aromatiques ... sans rien faire !

L'Eden est un potager intelligent, qui gère seul l'arrosage et la luminosité de vos plantes. Quand vous le lancez pour la première fois, il vous suffit de remplir le réservoir d'eau et de semer vos graines dans le terreau (tous les deux inclus). Et c'est tout ! L'éclairage s'allume automatiquement et est assuré par des lampes led qui reproduisent les rayons lumineux du soleil. Le réservoir d'eau est autonome pendant 2 à 3 semaines, et se manifeste quand il est temps de le remplir.

L'Eden permet de faire pousser une grande variété d'herbes aromatiques, des piments, des tomates cerises, des fraises. Vous pouvez utiliser les graines vendues par Odyseed, qui ont l'avantage du 100% bio et de l'originalité (basilic citron ou cannelle, persil thaï, etc. qu'on trouve difficilement dans le commerce) ou les semences de votre choix. Vous pouvez aussi l'utiliser comme une serre et transférer vos plantes dans votre jardin lorsqu'elles sont prêtes à affronter l'extérieur. Les plantes aromatiques se conservent de 4 à 6 mois, de quoi avoir de nombreuses occasions de s'en servir !

À l'origine du projet Odyseed, il y a Brieuc Thoumsin, 28 ans. L'idée de potager d'intérieur lui vient en fin de parcours à Solvay, où il en fait son projet de fin d'études, avant de poursuivre

l'expérience plusieurs mois dans son garage. Seul et sans financement, la route semble compliquée jusqu'à ce qu'il rencontre par hasard Raphaël Hesson, le directeur de la société familiale nivelloise Alteximex. Raphaël, qui vient tout juste de lancer un pôle start-up au sein de son entreprise, est enthousiasmé par le projet, et devient un associé et un mentor de choix pour Brieuc (voir encadré p.36).

L'Eden a rapidement trouvé sa place sur le marché, et aujourd'hui le succès est au rendez-vous, notamment en France où il réalise ¾ de son chiffre d'affaires. Le potager est vendu sur Amazon mais également en France et au Benelux dans de grandes enseignes telles que Fnac, Mediamarkt, Leclerc ou le groupe Maxeda (Brico, Plan-it) et bientôt également en Allemagne et en Angleterre. Bref, ça bouge bien pour Odyseed, qui n'en est pas restée là puisque la start-up poursuit sa philosophie durable en travaillant à la création de nouveaux produits liés à l'agriculture urbaine.

Dans la gamme, on retrouve notamment des pots de jardinage géotextiles, qui permettent de cultiver de tout, partout, facilement et à faible coût. Légers, non-cassables, lavables et pliables, ils existent dans différentes tailles, et ont une durée de vie d'au-moins 10 ans. Autre nouveauté : les pots en Batyline (la toile résistante qu'on retrouve sur certains transats et fauteuils de jardin) dans une gamme très colorée, et last but not least, le composteur d'intérieur : un look de petite poubelle, chromée, avec un filtre à charbon intégré pour canaliser les mauvaises odeurs. Dans les projets de plus grande envergure, Brieuc travaille actuellement au prototype d'une ferme urbaine qui permettra la culture d'intérieur en mode vertical.



L'Eden n'est pas le seul potager d'intérieur sur le marché, mais son atout indéniable est de proposer un système ouvert. Ainsi, alors que ses concurrents proposent des systèmes fonctionnant avec des capsules (comme le café Nespresso), Odyseed mise sur le libre choix et surtout l'écologie, en permettant à ses utilisateurs d'utiliser le substrat et les graines qu'ils souhaitent.

Odyseed est une start-up nivelloise en pleine expansion, pleine de rêve, d'idéalisme, de professionnalisme et de sérieux. Une belle énergie qui naît de la fougue entrepreneuriale de Brieuc et de l'expérience business de Raphaël. Un projet qui s'inscrit dans les enjeux environnementaux actuels et qui se positionne comme une réponse aux contraintes urbaines du grand public. À suivre, assurément !

<https://odyseed.com/>

A la page

Ancien joueur de football professionnel devenu CEO d'une société de 200 personnes (élue 4 années de suite Best Workplace de Belgique) et président fondateur de la RAAL La Louvière, Salvatore Curaba sort un livre dans lequel il dévoile les clés de sa réussite professionnelle. «On m'a pris pour un fou» est à la

fois une biographie et un manifeste managérial. Vincent Dussaiwoir, le coauteur, et Salvatore Curaba, y développent les valeurs qui l'accompagnent dans chacun de ses projets.

«Ce livre, je n'éprouvais pas le désir de l'écrire. Et quand j'en ai accepté l'idée, je n'ai pas imaginé un seul instant que je sois capable de l'écrire seul. Je ne m'étais jamais posé autant de questions sur moi-même. De plus, la littérature est

une discipline qui ne convient pas à mon tempérament impatient. Pour m'épauler, j'ai fait appel à un camarade d'enfance, Vincent Dussaiwoir. »

Wouter Torfs, Meilleur employeur de Belgique pour les entreprises de plus de 500 employés, signe la préface de la version en néerlandais.

Le livre est à vendre au prix de 19€ sur <https://salvatorecuraba.com/fr/comma-de-du-livre>





Denis Detinne, Fondateur Promosport asbl

Promosport propose une multitude d'activités sportives et ludiques

Riche de 18 années d'expérience, Promosport vous propose toute une série d'activités dans le Brabant wallon, à Bruxelles, à Liège et en province de Namur. Une équipe jeune, dynamique et sportive est à votre service.

Spécialiste du domaine aquatique

Promosport dispose de sept piscines privées réparties dans le Brabant wallon, à Bruxelles et à Liège. « Dans une eau chauffée à 32°, nous proposons des cours de natation individuelle et collective pour les particuliers ainsi que pour les écoles et institutions », précise Denis Detinne, fondateur de l'ASBL. Des cours aquafitness sont également organisés avec des activités telles que l'aqua biking, l'aqua paddle ou encore de l'aqua mix training ! En 2017, Promosport a acquis et rénové complètement la piscine Aqua Center Quinot à Nivelles.

Des stages de vacances de qualité

Promosport organise de nombreux stages sportifs et créatifs pour vos enfants de 3 à 16 ans durant les vacances scolaires. L'ASBL accorde une importance primordiale à l'encadrement, au contenu des activités, à la sécurité et au rythme de l'enfant, le tout dans une ambiance conviviale ! Avec au programme un large choix d'activités sportives telles

que natation, vélo, roller, fun sports, football, tennis, athlétisme, hockey, judo, plongée, VTT, équitation, mais également des activités artistiques telles que danse, sciences, musique, bijoux, théâtre, photo, et encore bien d'autres.

« Promosport est présent dans pas moins de 18 lieux où sont organisés ces stages, explique Denis Detinne, plus de 80 combinaisons de stages y sont organisées. Nous sommes le partenaire privilégié des entreprises pour que les enfants du personnel puissent bénéficier d'activités de qualité pendant que les parents travaillent ». Promosport est reconnu par l'ONE comme centre de vacances et comme opérateur extra-scolaire.

Promosport en quelques chiffres

- + de 50 employés
- + de 3500 clients aquatiques (enfants et adultes)
- + de 12000 stages
- + de 5000 enfants dans 14 écoles

À Nivelles, Promosport est présente à l'Aqua Center Quinot toute l'année et à l'école de l'Enfant- Jésus durant les stages

Membre de Nivelles entreprise

Pour Promosport, l'avantage de faire partie de Nivelles Entreprises est de faire connaître ses services aux sociétés

désireuses de mettre en place une politique familiale et/ou de bien être essentielle à l'heure où l'absentéisme devient de plus en plus important, comme l'explique le fondateur : « la mission de Promosport est de donner confiance aux enfants et aux adultes afin qu'ils soient heureux dans leur vie et donc productif. Le sport et l'attention que l'entreprise donne aux enfants du personnel permet d'avoir des employés fidèles. En qualité de dirigeant de l'entreprise cela me permet de discuter, partager, comprendre l'environnement et les problématiques des autres entrepreneurs de Nivelles ».

« Nivelles Entreprises nous a notamment permis de trouver la société Transelec qui a réalisé l'ensemble des travaux d'électricité au sein de l'Aqua Center Quinot ». Pour Denis Detinne, c'est sans conteste une manière de renforcer le tissu économique Nivellois.

Les ambitions de Promosport ?

« Nos souhaits sont de grandir dans les secteurs dans lesquels nous avons acquis une expérience importante, à savoir, les bassins de natation et les stages », conclut ce dirigeant heureux.

CAP INNOVE

3 axes majeurs pour une offre complète

L'asbl CAP Innove, incubateur de l'ULB, accompagne et conseille les startups et les entreprises du Brabant wallon à chaque étape de leur croissance. Installé depuis plus de trente ans à Nivelles, CAP Innove axe sa mission sur trois pôles principaux : le conseil auprès d'entrepreneurs (startups et PME – en création, croissance, économie circulaire et internationalisation), l'hébergement avec plus de 40 entreprises hébergées ainsi qu'un centre de séminaires avec 8 salles de réunion.

Hébergez votre entreprise chez CAP Innove

L'hébergement est une des missions de CAP Innove. Aujourd'hui, plus de 40 entreprises issues de secteurs aussi variés que l'IT, la consultance, le tourisme, le médical, le digital... ont installé leurs bureaux au sein du centre d'hébergement d'entreprises innovantes de CAP Innove occupant ainsi une superficie totale de plus de 3.544m². Outre les nombreuses facilités administratives, nos hébergés disposent également du réseau de coaches CAP Innove et de conseils en croissance d'entreprises, adaptés à leurs besoins.

Vous cherchez de nouveaux bureaux ?

A 20 minutes de Bruxelles et de Charleroi et des grands axes, le centre d'entreprise innovant de CAP Innove accueille votre entreprise auprès de 40 autres sociétés.

Quelques chiffres :

- 3500m² d'espaces de bureaux
- 30 ans d'expérience en accompagnement et en centre d'hébergement
- Plus de 82% de projets pérennes
- Plus de 1000 entreprises soutenues
- Plus d'une quarantaine d'entreprises dans son centre d'entreprises innovant
- Plus de 200 personnes sur le site



Témoignage

« CAP Innove, c'est une proximité centrale de Nivelles par rapport au marché belge. En tant que jeune société, nous avons été attirés par tous les services partagés, nous permettant ainsi de nous concentrer sur notre core-business : les connexions internet, les imprimantes, le grand espace de stockage,... » société ID4Care, bureau d'étude en aménagement intérieur et en fournitures de mobilier. »

Yvan Delplancq - ID4Care

- Un réseau important d'entrepreneurs pour le networking
- Un réseau étendu de coaches externes

CAP Innove, c'est :

- Une offre à 360 degrés pour votre entreprise : conseil, hébergement et Centre de Séminaires.
- Une ambiance conviviale et professionnelle qui favorise synergie et networking
- Un centre de séminaires pour vos réunions accueillant de 2 à 150 personnes
- Une formule budgétaire flexible : en domiciliation, en bureau partagé, en coworking ou en bureau privé
- Des bureaux de tailles variables : 12m², 20m², 24m², 30m², ...
- Une localisation idéale à proximité de tous les grands axes
- Un vaste parking gratuit de plus de 200 places
- Des bureaux aménagés avec du mobilier adapté à vos besoins
- De nombreux services partagés : imprimante, accueil de vos visiteurs,

gestion de vos appels, connexion Internet, salles de réunion comprises, le parking, un espace coworking, un accès aux espaces communs (caféteria, coffee corner, terrasse, jardin,...)

- Les charges communes incluses. Rien n'est ajouté
- De nombreux événements gratuits pour vous au sein du centre
- Des accès privilégiés aux événements organisés pour le grand public
- Un grand espace de stockage
- Des espaces de garage pour vos livraisons

CAP Innove

Zoning Sud - Rue de l'Industrie, 20

1400 Nivelles

T. : 067/88.36.11

M. : info@capinnove.be

karin.arnould@capinnove.be

Pour plus d'infos : www.capinnove.be



Mise à disposition d'espaces de bureaux dans un centre d'entreprises innovant

CAP INNOVE
CRÉATEUR DE SUCCÈS



VOTRE BUREAU
SE TROUVE ICI



D é m é n a g e m e n t

Ce 18 décembre, **Tempo-Team Nivelles** a fait peau neuve pour préparer et pimenter 2019 ! Nous avons emménagé dans notre nouvelle agence qui reflète nos valeurs de proximité et notre envie de travailler en partenariat avec nos candidats, nos intérimaires et nos clients. Tout y est fait pour vous accueillir devant un bon café et travailler ensemble et avec plaisir sur vos projets ! Notre nouvelle adresse :

80 Rue de Namur, 1400 Nivelles

La végétalisation des espaces de travail

Dans une société où nous investissons beaucoup dans notre travail, l'environnement dans lequel nous évoluons est primordial. Les entreprises l'ont compris. Elles veillent désormais à soigner le cadre de travail tant pour ses salariés que pour ses clients.

La végétalisation de l'espace de travail : Que des bénéfices ! Alors pourquoi végétaliser un espace de travail ?

1/ Pour améliorer le bien-être au travail

La dernière étude Edenred-Ipsos faite en France, met en avant trois piliers ayant un impact direct sur la perception qu'à un salarié de son travail : l'émotion provoquée par les tâches confiées, l'attention accordée au salarié mais aussi le cadre de travail. Sur ces deux

derniers points, le végétal et la nature ont un véritable rôle à jouer. Seuls 67% des Français se déclarent « satisfaits de leurs conditions de travail », un chiffre en dessous de la moyenne mondiale située à 71%. En cause ? Un environnement vu comme peu accueillant. Un sentiment qui pourrait disparaître en végétalisant les espaces de travail.

96% des Français déclarent que le contact avec les plantes, les végétaux et les jardins est un aspect important de leur équilibre quotidien. C'est un constat qui s'applique aussi au monde de l'entreprise où l'on voit qu'il existe une relation positive entre espaces verts et bien-être.

Plantes d'intérieur, toitures, murs et terrasses végétalisées, voire éco-pâturage : de nombreuses solutions de végétalisation existent en fonction de

l'espace disponible.

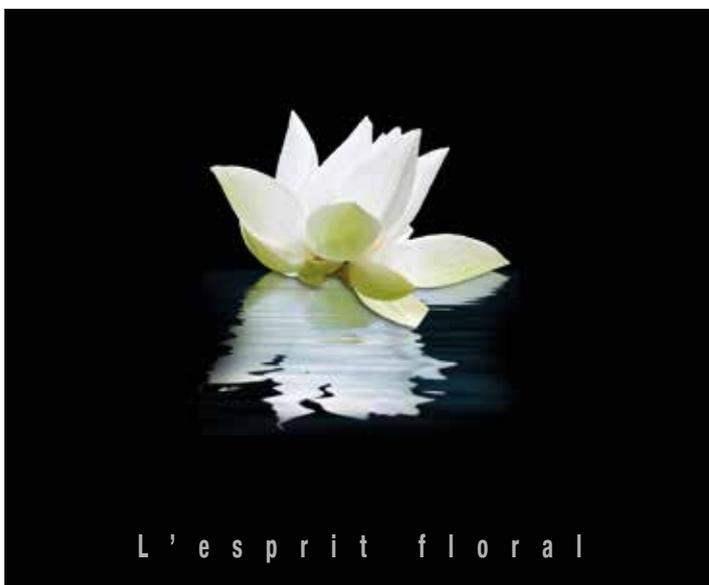
2/ Humanisons nos open spaces

Le monde de l'entreprise a compris que le « travailler autrement » nécessitait de nouveaux aménagements. L'open space est un espace de travail où les bureaux ne sont pas séparés par des cloisons. En conséquence, les personnes se voient et s'entendent.

Cette vague de « décroissement » peut créer le mal-être chez certains collaborateurs, engendrer des problèmes de concentration, c'est pourquoi les cloisons végétales ont tout bon.

En plus d'apporter une jolie touche de verdure à la pièce, les plantes ont l'avantage de pouvoir servir de séparation entre deux espaces.

Une raison supplémentaire pour végétaliser nos espaces de vie.



L' e s p r i t f l o r a l

Florista Vitoria Regia

Commander votre bouquet floral ou votre plante pour agrémenter votre entreprise et bureaux.

Possibilité d'abonnement
Livraison gratuite sur Nivelles
& parking privé sur demande

Rue de Namur 68 1400 Nivelles
www.floristavitoriaregia.com | 0477 363 263

Politique des salaires et des primes en période de pénurie sur le marché de l'emploi : vous n'avez pas que les salaires pour récompenser

acerta

Durant les six premiers mois de cette année, 4 travailleurs sur 5 n'ont reçu qu'une petite augmentation salariale (+ 1 %) voire aucune. En période de pénurie sur le marché de l'emploi, comment peut-on fidéliser les talents ?

Il existe d'autres moyens pour récompenser/rémunérer les travailleurs. Des moyens qui motivent vraiment, puisque c'est le travailleur lui-même qui peut indiquer ce qui l'intéresse.

Plus qu'un simple salaire

Les travailleurs sont devenus plus critiques quant à la composition de leur package salarial et la pénurie sur le marché de l'emploi place la balle dans leur camp : si la demande est plus forte, ils peuvent exiger davantage. Vous risquez de vous sentir obligé d'entrer dans le jeu de l'offre et de la demande.

Dans ce cas, il est important que vous vous rendiez compte que vous avez plus d'atouts à votre disposition qu'un simple salaire.

Tout n'est pas à vendre

Bien sûr, un salaire correct est important et, bien sûr, un candidat ou un travailleur voudra comparer les salaires, mais le salaire seul n'est certainement pas toujours le facteur décisif. Une bonne ambiance au travail, des collègues qui partagent les mêmes idées, la possibilité d'évoluer... ce sont des facteurs qui incitent les travailleurs à rester ou à aller voir ailleurs. Particulièrement en période de pénurie sur le marché de l'emploi, vous souhaitez que le package que vous avez à offrir fasse pencher la balance en votre faveur.

Cela ne conviendra jamais à tout le monde et c'est très bien

ainsi 31 % des travailleurs aimeraient échanger des jours de congé contre du salaire en espèces. 26 % ont le raisonnement inverse : ils seraient prêts à donner du salaire en espèces pour recevoir des jours de congés supplémentaires (chiffres relevant de l'enquête travailleurs d'Acerta/Indiville mars 2018). Quoi que vous fassiez en tant qu'em-

ployeur, cela ne conviendra jamais à tout le monde. Et c'est justement là que réside tout l'intérêt : laissez les travailleurs choisir eux-mêmes, ainsi tout le monde est content.

Cela ne vous coûte rien

Un package salarial sur mesure ne doit pas forcément avoir des conséquences financières. L'employeur qui offre un package salarial « flexible » ou « sur mesure » utilise une partie des frais salariaux pour proposer ce budget au travailleur afin qu'il choisisse lui-même les éléments salariaux dont il a le plus besoin à ce moment. Les frais salariaux totaux n'augmentent pas.

Pour de plus amples informations sur un package salarial sur mesure, contactez-nous legal.bruwal@acerta.be.

Il y a toujours un bureau Acerta près de chez vous : Bruxelles, Charleroi, Libramont, Liège, Louvain-la-Neuve et Namur.

Surfez sur www.acerta.be



Toute l'équipe de Wilink Nivelles vous souhaite de joyeuses fêtes de fin d'année !

Wilink Nivelles déménage

Depuis le 17 décembre, nous vous accueillons à notre nouvelle adresse :

Wilink Nivelles | Rue du Chêne 1 | 1400 Nivelles

Horaires d'ouverture

Lundi-vendredi : 8h30 - 12h30 | 13h30 - 17h00

Samedi : sur rendez-vous

wilink.be

FSMA n° 012705 A | BCE 0403.275.718 RPM Nivelles

- ASSURANCES & PENSION
- PLACEMENTS & SOLUTIONS BANCAIRES
- CRÉDITS
- IMMOBILIER
- wilink advice

wilink | You live. We secure.

UPIC : LES INTERMÉDIAIRES EN CESSION D'ENTREPRISE ONT LEUR ASSOCIATION PROFESSIONNELLE.

A l'échelle de l'Union Européenne, un tiers des chefs d'entreprise se retirera dans les dix prochaines années. Or transmettre son entreprise ne s'improvise pas ! En Belgique francophone, 14 cabinets et conseillers se sont associés au sein de l'UPIC, Union Professionnelle des Intermédiaires en Cession d'Entreprises (www.upic.be). Objectif : mettre en lumière et défendre une profession méconnue, très spécifique, et qui permet de la continuité d'activités, et donc le maintien de l'emploi...

Un enjeu socio-économique majeur

La transmission d'entreprises constitue un enjeu socio-économique majeur. Selon la Commission Européenne, un tiers des chefs d'entreprise de l'UE, pour la plupart à la tête d'entreprises familiales, se retirera dans les dix prochaines années ; selon certaines estimations, ce phénomène pourrait toucher jusqu'à 690.000 petites et moyennes entreprises et 2,8 millions d'emplois chaque année.

Des statistiques récentes démontrent que 40 % des entrepreneurs belges ont plus de 50 ans (et 15 % plus de 60 ans). L'IWEPS* estime par ailleurs qu'en Wallonie, près de 100.000 emplois (ETP) sont potentiellement concernés par la transmission d'entreprise à l'horizon 2020-2025, pour cause d'âge des dirigeants !

La transmission d'entreprises est un processus généralement long, complexe qui nécessite de la part des professionnels qui interviennent dans ce domaine de maîtriser les facteurs économiques, juridiques, fiscaux, sociaux et environnementaux de toutes entreprises, quel que soit leur secteur d'activités.

Une profession méconnue et très spécifique

Durant un processus de transmission d'entreprise, toute une série d'acteurs comme les banques, les consultants spécialisés en transmission, les cabinets d'avocats ainsi que les cabinets d'audit vont jouer un rôle dans le but de mener au mieux cette mission pour chacune des parties.

L'intermédiaire en transmission d'entreprise a pour mandat d'accompagner le cédant ou le repreneur dans les différentes étapes de la transaction envisagée, de la phase préparatoire jusqu'à la conclusion de l'opération. Il s'agit d'une activité non reconnue, non organisée et non défendue en Belgique sauf en ce qui concerne les intermédiaires en fonds de commerce considérés comme des agents immobiliers, soumis à une législation particulière et à un code de

déontologie.

L'intermédiaire en transmission d'entreprise est pourtant le professionnel de référence afin de promulguer des conseils ainsi qu'une expertise concrète sur l'ensemble des aspects de la transmission d'entreprise (fiscalité, TVA, success fee...). L'objectif principal de l'intermédiaire est de toujours agir dans l'intérêt et la défense de son client.

L'UPIC fait la force

Pour toutes ces raisons, 14 cabinets et conseillers ont fondé en 2017 l'UPIC, L'Union Professionnelle des Intermédiaires en Cession d'Entreprises (www.upic.be). En bonne collaboration avec le monde politique et avec les autres acteurs du monde de l'entreprise (banquiers, professionnels du chiffre, avocats, notaires, etc.), l'UPIC entend contribuer activement à répondre aux enjeux de la transmission d'entreprises.

L'UPIC a pour objet de représenter et de défendre l'intérêt de ceux qui exercent, à titre principal, en Belgique, la profession d'intermédiaire en cession et transmission d'entreprises. Elle veille également à assurer la protection des intérêts de la profession, de promouvoir ceux-ci.

Afin d'atteindre ces objectifs, les membres fondateurs de l'UPIC ont traduit une série d'exigences de qualité au cœur d'un code de déontologie qu'ils se sont engagés à respecter, dans chacune de leurs missions d'accompagnement.

Les moyens d'action de l'UPIC

Pour atteindre ses objectifs, l'UPIC veillera notamment à maintenir un contact permanent entre ses membres, de manière à faciliter l'examen des questions se posant à l'intermédiation professionnelle en cession et transmission d'entreprises.

Elle assurera la promotion du professionnalisme des membres et de leurs interventions, favorisera la formation de ses affiliés, établira et maintiendra avec les autorités publiques régionales (Sowalfin, Sowaccess...), nationales et internationales ou tout autre interlocu-

teur, les relations nécessaires au bon fonctionnement de la profession.

Enfin, l'UPIC mettra également en place les démarches en vue d'une reconnaissance spécifique de la profession d'intermédiaire en transmission d'entreprise.

Charte de l'UPIC

Tout membre effectif s'engage à offrir un service de qualité au marché de la cession d'entreprises et donc à :

- Etre indépendant et à éviter toute confusion d'intérêt avec d'autres professions notamment du chiffre, du droit et de la fiscalité, mais aussi de la banque et du financement : avocat, assureur, banque, (expert-) comptable, fiduciaire, fiscaliste, réviseur d'entreprise ;
- Etre objectif vis-à-vis de son client ou de son donneur d'ordres en proposant un contrat écrit, clair et précis quant à ses engagements, ses prestations et sa rémunération et en l'informant de tous faits, de toutes circonstances et de tous conflits d'intérêts éventuels de nature à influencer le déroulement de la mission qu'il accepte ;
- Disposer d'une capacité professionnelle qui comprend une formation minimale et une expérience en rapport avec la transmission d'entreprises ;
- Respecter et faire respecter la confidentialité des informations dont il dispose ou qui lui sont confiées dans le respect des lois et réglementations en vigueur ;
- N'accepter que des missions pour lesquelles il dispose des ressources humaines ou matérielles suffisantes ;
- Faire preuve d'honorabilité c'est-à-dire traiter ses clients ou ses donneurs d'ordre, mais aussi ses confrères ou collègues ainsi que les tiers contactés ou rencontrés en cours de mission avec courtoisie, probité et respect ;
- Etre responsable de ses actes ou de ceux posés par son personnel ou ses sous-traitants et, en cas de plainte écrite d'une personne concernée par le non-respect de la présente charte déontologique, s'expliquer ou se justifier au conseil d'administration de l'UPIC.

Dans le cadre de la semaine de la Transmission, l'UPIC a initié et participé à l'organisation de cinq événements dans plusieurs universités francophones du pays.

L'objectif poursuivi par l'UPIC était de sensibiliser un public de futurs entrepreneurs à l'opportunité de reprendre une entreprise. Trop longtemps, en effet, l'entrepreneuriat a été associé à

la création d'entreprise et non à la reprise. Or la pratique a démontré que les risques liés à une reprise d'entreprise sont généralement moins importants que ceux liés à la création.

Cinq conférences-débats se sont déroulées à Liège, Namur, Mons, Bruxelles et Louvain la Neuve et ont rassemblé plusieurs centaines d'étudiants. Participaient à ces débats des professeurs

d'université, des professionnels de la transmission et des représentants de l'Upic. A chaque séance, des témoignages sont venus renforcer le propos.

L'UPIC entend bien poursuivre ses relations avec le monde académique afin de continuer à faire entrer la reprise d'entreprise dans les formations à l'entrepreneuriat.

L'UPIC, organise une conférence-débat sur le thème :

Reprendre une entreprise quand on est jeune...
Mission impossible ?

Infos: info@upic.be
www.upic.be



Les emplois de fin de carrière : ce qui changera le 1er janvier 2019



Dans le cadre d'un emploi de fin de carrière, un travailleur âgé preste moins d'heures ou voit sa charge de travail allégée. L'objectif poursuivi ? Retarder quelque peu la fin de carrière. Mais un emploi de fin de carrière n'est pas l'autre. De surcroît, les conditions changent régulièrement. Nous avons repris, par possibilité, les changements annoncés.

1. Le crédit-temps : allocation à partir de 60 ans

À partir de l'âge de 55 ans, les salariés qui remplissent les conditions jusqu'à leur retraite peuvent travailler à 4/5e ou à mi-temps en optant pour un emploi de fin de carrière sous la forme d'un crédit-temps. Afin de compenser en partie la perte de salaire, l'Office national de l'Emploi (ONEM) verse une allocation aux travailleurs concernés. À noter que les travailleurs qui choisissent le crédit-temps ne bénéficient de cette compensation qu'à partir de 60 ans.

Les travailleurs qui exercent un métier lourd, qui ont une carrière longue ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration constituent une exception : ils peuvent demander un emploi de fin de carrière dès qu'ils atteignent l'âge de 50 ans. À l'heure actuelle, ils perçoivent une allocation de l'ONEM dès 55 ans, mais à

partir de 2019, le gouvernement portera cet âge à 60 ans pour tous les travailleurs.

2. L'emploi de fin de carrière « doux » : les accords collectifs ne sont plus nécessaires

Un travailleur de 58 ans ou plus qui se voit accorder un emploi de fin de carrière « doux » a un emploi moins contraignant. Une option consiste également à travailler moins d'heures, bien qu'il existe ici une limite d'âge fixée à 60 ans. Dans les deux cas, le travailleur perd une partie de son salaire.

Les conditions pour un emploi de fin de carrière « doux » sont fixées au niveau collectif, à savoir par le biais du règlement de travail ou d'une CCT qui prévoit également les accords portant sur l'allocation que percevra le travailleur. Vous devez en effet, en tant qu'employeur, verser un montant destiné à compenser en partie la perte de salaire. Cette compensation peut également être payée par le Fonds de sécurité d'existence. Cette allocation est exonérée de cotisations sociales.

Les emplois de fin de carrière « doux » ne connaissent cependant pas un grand succès : jusqu'à ce jour, seul le secteur de la métallurgie a conclu une CCT. Afin d'induire un changement, le gouvernement étendra le système à partir du 1er

janvier 2019. Si aucune CCT sectorielle n'est conclue, une convention individuelle entre le travailleur et l'employeur suffit.

« Jours de vieillesse » : extension à d'autres secteurs ?

Le système des emplois de fin de carrière a inspiré ce que l'on appelle les « jours de vieillesse ». Ce système prévoit que, dans certains secteurs, les travailleurs ont droit à des jours de congé supplémentaires à partir d'un certain âge, sans perte de salaire. En d'autres termes, le travailleur ne doit pas prester ces jours et conserve son salaire.

Actuellement, c'est surtout le secteur des soins de santé qui utilise cette option : à partir de l'âge de 45 ans, la plupart des travailleurs ont droit à ces congés supplémentaires et le nombre de jours augmentent avec l'âge. Par conséquent, certains travailleurs de 55 ans et plus se voient accorder 36 jours de congés supplémentaires.

L'exemple du secteur des soins de santé a inspiré les organisations de travailleurs d'autres secteurs. Un nombre croissant de travailleurs demandent à pouvoir bénéficier des « jours de vieillesse ». On s'attend à ce que cette tendance se renforce, étant donné que les conditions d'obtention d'un crédit-temps ont été durcies.

Jean-Luc Vannieuwenhuysse

Votre partenaire Mercedes-Benz
- Groupe Piret -



CLS 400

Prix catalogue € ~~92.989~~ Votre avantage € 12.584

Prix action € 80.405*

5,2 - 8,9 L/100 KM • 137 - 203 G CO₂/KM (selon les normes NEDC).

Informations environnementales AR 19/3/2004 www.mercedes-benz.be - Donnons priorité à la sécurité..

Pssst ! Les conditions salon c'est déjà maintenant.

Profitez dès à présent des avantages salon et d'un prix de reprise optimal.



PIRET

www.piret.mercedes-benz.be

www.piret-deals.be

 Mercedes-Benz Groupe Piret

Concessionnaires et Points de Service Agréés Mercedes-Benz

Piret La Louvière - Rue de Baume, 23 - 7100 La Louvière - 064 23 70 00

Piret Mons - Rue de la Poire d'Or, 4 - 7033 Mons (Cuesmes) - 065 40 30 20

Piret Nivelles - Rue du Commerce, 1 - 1400 Nivelles - 067 88 99 00

Piret Saint-Ghislain - Rue de la Rivière, 180 - 7330 Saint-Ghislain - 065 76 79 79

Piret Tournai - Avenue de Maire, 55 - 7500 Tournai - 069 85 70 00